

# Liderazgo

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN LIDERAZGO Y DIRECCIÓN  
PÚBLICA (Presencial)**

***UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO***

Este documento puede utilizarse como documentación de referencia de esta asignatura para la solicitud de reconocimiento de créditos en otros estudios. Para su plena validez debe estar sellado por la Secretaría de Estudiantes UIMP.



## DATOS GENERALES

### Breve descripción

El objetivo de la asignatura es redefinir el propio rol directivo de acuerdo con las exigencias de un entorno de incertidumbre: de gestor de creación de valor público a creador de valor público, a través del liderazgo.

Al termino de la sesión el alumno debe ser capaz de:

- Obtener la mayor contribución posible por parte de sus colaboradores
- Influir de forma efectiva sobre las personas y los grupos de interés con los que se relaciona en su trabajo, con vistas a la creación de mayor valor público
- Crear en sus equipos dinámicas más eficaces a través de actitudes colaborativas y de la acción concertada de todos en torno a un objetivo compartido.

### Título asignatura

Liderazgo

### Código asignatura

101643

### Curso académico

2016-17

### Planes donde se imparte

[MÁSTER UNIVERSITARIO EN LIDERAZGO Y DIRECCIÓN PÚBLICA \(Presencial\)](#)

### Créditos ECTS

2

### Carácter de la asignatura

OBLIGATORIA

### Duración

Anual

**Idioma**

Castellano

# CONTENIDOS

## Contenidos

### Unidad Docente 1 - EL NUEVO LIDERAZGO

- Credibilidad y confianza del líder con otros actores institucionales internos y externos
- Liderazgo y el logro de un objetivo común en una Administración relacional

### Unidad Docente 2 - LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN

- Liderazgo y motivación de equipos a través de la comunicación efectiva
- Liderar desde la escucha

### Unidad Docente 3 - LIDERAZGO PERSONAL E INSTITUCIONAL

- Liderazgo y anticipación de escenarios de desarrollo de las posibles acciones
- Liderazgo institucional

## COMPETENCIAS

### Generales

CG2.- Capacidad para ejercer un liderazgo en el ámbito de la Administración Pública, mediante la planificación de los objetivos de organizaciones públicas con la finalidad de generar valor público.

CG4.- Comunicar ideas y razonamientos de forma efectiva como una de las formas con las que poner en práctica un liderazgo eficiente.

CG6.- Liderar grupos de trabajo asegurando la integración de sus miembros, la consecución de objetivos comunes y un máximo rendimiento en su desempeño.

### Específicas

CE1.- Identificar y analizar tendencias o cambios político-institucionales, a nivel nacional e internacional, que incidan en el funcionamiento de la Administración pública y en el ejercicio del liderazgo público.

CE9.- Capacidad para liderar iniciativas dentro de las organizaciones públicas, estableciendo mecanismos efectivos de colaboración y cooperación entre sus miembros.

CE13.- Poner en práctica un liderazgo basado en la creatividad para la definición de estrategias y actuaciones para la gestión del capital humano, observando el marco normativo de las administraciones públicas.

## PLAN DE APRENDIZAJE

### Actividades formativas

AF1.- Clases presenciales (25 horas)

AF2.- Trabajo en grupo (4 horas)

AF4.- Sesiones de método del caso (3 horas)

AF8.- Foros y chat dentro del aula virtual (7 horas)

AF9.- Lectura de documentos y análisis y búsqueda de otras fuentes de información (3 horas)

AF11.- Trabajo autónomo (8 horas)

# SISTEMA DE EVALUACIÓN

## Descripción del sistema de evaluación

SE1.- Valoración de la asistencia y de la participación en la actividades formativas (30%)

SE4.- Valoración de la participación en los foros y chat del aula virtual (15%)

SE5.- Evaluación del trabajo en grupo y, en su caso, valoración de su presentación oral (25%)

SE6.- Evaluación de los supuestos prácticos y, en su caso, valoración de su presentación oral (15%)

SE8.- Valoración de la participación en las sesiones de método del caso (15%)

## Calendario de exámenes

- [Calendario Sistema de Evaluación 2016/2017](#)

## PROFESORADO

### Profesor responsable

**Aguilar López, José**

*Doctor en Filosofía.*

*Director académico del Programa de Dirección Pública*

*Instituto de Estudios fiscales*

### Profesorado

**Sanz Rodríguez, Félix Alberto**

*Consultor*

**Muntada Colell, Manuel**

*Director General y Fundador de cumClavis*

# HORARIO

## Horario

- [Calendario Docente 2016/2017](#)

## **BIBLIOGRAFÍA Y ENLACES RELACIONADOS**

### **Bibliografía**

#### **Bibliografía básica**

FERNANDEZ AGUADO, J. (2012): *El idioma del liderazgo*. LID

AGUILAR, J. (2009): *Liderazgo humanista y de servicio*. Foro Europeo

VV.AA. (2007): *Forjadores de Líderes*. LID

#### **Bibliografía complementaria**

PALOMO VADILLO, M. T. (2010): *Liderazgo y motivación de equipos de trabajo*. 7ª edic. ESIC

BENNIS, W. (2008): *Líderes. Estrategias para un liderazgo eficaz*. Paidós